



Chambre de Métiers  
et de l'Artisanat

Eure-et-Loir

## DEMANDE D'ÉTABLISSEMENT D'UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Centre de Formalités des Entreprises / Apprentissage

### **Vous souhaitez embaucher un apprenti, facilitez vous la vie en nous confiant la gestion de votre contrat d'apprentissage...**

La CMA 28 vous accompagne dans l'ensemble de vos démarches et apporte son expertise tout au long de la durée du contrat :

■ Compléter LISIBLEMENT la fiche de renseignements au verso de cette de feuille et mandater la CMA28 (opter obligatoirement pour l'une des prestations proposées) :

Je mandate la CMA28 pour établir le contrat d'apprentissage et je joins ce jour la somme de 45 € nets de taxe pour cette prestation.

**OU**

Je mandate la CMA28 pour établir le contrat d'apprentissage, réaliser la Déclaration Unique d'Embauche auprès de l'URSSAF et la demande de visite médicale auprès de la SISTEL, je joins ce jour la somme de 50 € nets de taxe pour cette prestation.

■ A réception du contrat d'apprentissage signé par l'ensemble des parties, nous recueillerons, pour votre compte, le visa ou l'attestation d'inscription auprès du CFA.

### **A VERIFIER AVANT L'EMBAUCHE**

■ **La qualification du Maître d'Apprentissage (hors apprentissage) :**

- Soit être titulaire d'un diplôme équivalent à celui du jeune + 2 ans d'expérience professionnelle
- Soit justifier d'au moins 3 années d'expérience professionnelle en relation avec la qualification envisagée par le jeune.

■ **Le nombre d'apprentis dans l'entreprise :** A l'exception de la coiffure, chaque Maître d'Apprentissage (employeur ou salarié) peut accueillir simultanément :  
2 apprentis ou élèves en DIMA + 1 apprenti redoublant

■ **L'âge de l'apprenti :** Avoir entre 16 et 25 ans révolus ou avoir atteint l'âge de 15 ans et avoir effectué la scolarité jusqu'en classe de 3ème (Contacter la CMA pour plus d'informations).

### **DOCUMENTS A FOURNIR EN CAS DE CONTROLE**

- La déclaration préalable à l'embauche effectuée auprès de l'URSSAF
- La fiche médicale d'aptitude délivrée par la SISTEL
- Les justificatifs de compétences du maître d'apprentissage
- L'autorisation de travail pour les apprentis de nationalité étrangère
- La copie de la demande de dérogation pour travail sur machines dangereuses pour les jeunes de moins de 18 ans, validée par l'ensemble des partenaires
- Les dérogations relatives aux demandes de réduction ou d'allongement à la durée du contrat d'apprentissage (nous contacter)
- Le RIB de l'apprenti, si l'apprenti mineur a un lien de parenté avec l'employeur
- L'attestation de suivi de stage à la formation du Maître d'Apprentissage pour les entreprises du BTP (Accord BTP du 13/07/04)

Date : .....

**CACHET ET  
SIGNATURE DE  
L'EMPLOYEUR**

[www.cm-chartres.fr](http://www.cm-chartres.fr)

Chambre de Métiers et de l'Artisanat d'Eure-et-Loir

24 boulevard de la Courtille - 28000 Chartres - Tél. : 02 37 91 57 00 - Fax : 02 37 91 57 02

**TSVP**

# DEMANDE D'ETABLISSEMENT D'UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Document à compléter, à remettre lors du rendez-vous ou à adresser par courrier, courriel ou fax à :

24 bld de la Courtille - 28000 Chartres

Renseignement service apprentissage : Tél. - Fax : -0237915700 / 0237915702 Mail : Apprentissage@cm-28.fr

## EMPLOYEUR

Dénomination :

Siret :

Nom et Prénom du chef d'entreprise :

L'Employeur est un ascendant de l'apprenti :  Oui  Non

Adresse du lieu d'apprentissage :

Code APE :  Organisme cotisations S.S. :  URSSAF  M.S.A.

Code postal :  Ville :

Nombre de salariés (hors apprenti et Travailleur non salarié) :

Téléphone :  Fax :

Convention collective :

Mobile :

N° d'identification Convention Collective (IDCC) :

Caisse Retraite complémentaire des salariés :

► POUR UN TRAITEMENT PLUS RAPIDE, VOTRE DOSSIER VOUS SERA TRANSMIS PAR MAIL

Mail :

## MAITRE D'APPRENTISSAGE

### CONDITIONS POUR ETRE MAITRE D'APPRENTISSAGE

Nous vous rappelons que le formateur doit impérativement avoir les qualifications requises (voir verso). Aucun accord exceptionnel ne sera délivré.

Nom : ..... Prénom : ..... Né(e) le : .....

Souhaitez-vous indiquer un 2ème Maître d'apprentissage? Si oui,

Nom : ..... Prénom : ..... Né(e) le : .....

## CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Date de début de contrat :  Date de fin de contrat :  Durée :  an(s) Durée hedo. de travail :  h/semaine

Diplôme préparé : ..... Métier : ..... Option : .....

Nom et adresse du CFA : .....

L'apprenti va-t-il utiliser des Machines Dangereuses ou effectuer des travaux dangereux :  Oui  Non

Avantages en natures ? Nourritures: \_\_\_\_\_euros/jours - Logements: \_\_\_\_\_euros/mois - Prime panier: \_\_\_\_\_euros/mois

Le jeune a déjà été sous contrat d'apprentissage :  Oui\*  Non

Si OUI, il s'agit d'un:  Nouveau contrat chez le même employeur\*

Nouveau contrat chez un nouvel employeur\*

Nouveau contrat chez un nouvel employeur suite à rupture pendant le cycle de formation\*

S'agit-il d'un redoublement?  Oui\*  Non

\*: nous joindre une copie du dernier contrat et sa rupture éventuelle, si ces documents n'ont pas été traités par la CMA 28.

## APPRENTI(E)

Nom : ..... Né(e) le :  Département de naissance :

Prénom : ..... Lieu de naissance (précisez l'arrondissement) : .....

Adresse : ..... Sexe :  F  M Nationalité : .....

Code postal :  Ville : ..... Reconnaissance travailleur handicapé :  Oui  Non  En cours

Téléphone :  Dernière situation :  Apprenti  Scolaire  
(Avant ce contrat)  Salarié  Demandeur d'emploi

Représentant légal pour le mineur :  Père  Mère  Tuteur  Autre (à préciser) : .....

Nom : ..... Dernière classe fréquentée :  3ème  2nde  1ère  Terminale

Prénom : .....  Autre (à préciser) : .....

Adresse (si différente de l'apprenti) : ..... Dernier établissement scolaire fréquenté Année de fin d'étude : .....  
 Collège  Lycée général  Lycée Pro.  Autre (à préciser) :

Code postal :  Ville : ..... Niveau du dernier diplôme obtenu :  CAP  BP  Bac Pro  Bac  BTS

Téléphone :   Autre (à préciser) : .....

Mobile :  Intitulé du dernier diplôme obtenu : .....

Mail :  Intitulé et niveau du diplôme le plus élevé : .....

## MANDAT ENTREPRISE

J'atteste sur l'honneur que le Maître d'apprentissage désigné ci-dessus remplit les conditions de compétence et avoir pris connaissance de mes obligations liées à l'embauche d'un apprenti (Informations sur [www.cma28.fr](http://www.cma28.fr)). Afin d'éviter tout retard dans le traitement de votre demande, n'oubliez pas d'opter pour l'une des offres proposées par la CMA au dos de la présente fiche et de signer le mandat.

Si vous choisissez de ne pas avoir recours à notre accompagnement, n'utilisez pas ce document et retourner à la CMA le CERFA apprentissage dument complété, visé par le CFA et signé par l'ensemble des parties, et ce, dans un délai maximum de 5 jours après la date d'embauche.